



## SISTEMA DE INDICADORES OBSERVATORIO URBANO

### ÁREA TEMÁTICA: INFORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

INDICADOR: nº 138

#### REPRESENTACIÓN FEMENINA EN LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO

FUENTE:

SERVICIO DE PERSONAL  
AYUNTAMIENTO DE A CORUÑA

PERIODICIDAD:

ANUAL

### RESULTADOS

#### Porcentaje de mujeres y de varones en la plantilla del Ayuntamiento

	2016				2017				2018			
	Num	Mujer %	Num	Varón %	Num	Mujer %	Num	Varón %	Num	Mujer %	Num	Varón %
<b>Agrupaciones profesionales</b>	66	44,90%	81	55,10%	69	47,92%	75	52,08%	68	46,90%	77	53,10%
<b>Corporación municipal</b>	14	51,85%	13	48,15%	15	55,56%	12	44,44%	15	55,56%	12	44,44%
<b>Grupo A1</b>	77	51,33%	73	48,67%	79	52,32%	72	47,68%	92	56,79%	70	43,21%
<b>Grupo A2</b>	129	58,64%	91	41,36%	143	59,58%	97	40,42%	153	59,53%	104	40,47%
<b>Grupo B</b>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Grupo C1</b>	126	26,09%	357	73,91%	123	25,84%	353	74,16%	118	25,38%	347	74,62%
<b>Grupo C2</b>	192	48,24%	206	51,76%	194	48,62%	205	51,38%	202	50,25%	200	49,75%
<b>Otros</b>	28	41,18%	40	58,82%	17	53,13%	15	46,88%	18	26,87%	49	73,13%
<b>Personal eventual</b>	12	54,55%	10	45,45%	11	50,00%	11	50,00%	11	50,00%	11	50,00%
<b>Total</b>	644	42,51%	871	57,49%	651	43,66%	840	56,34%	677	43,76%	870	56,24%

	2019				2020			
	Num	Mujer %	Num	Varón %	Num	Mujer %	Num	Varón %
<b>Agrupaciones profesionales</b>	72	50,00%	72	50,00%	69	50,74%	67	49,26%
<b>Corporación municipal</b>	14	51,85%	13	48,15%	14	51,85%	13	48,15%
<b>Grupo A1</b>	96	56,80%	73	43,20%	91	57,59%	67	42,41%
<b>Grupo A2</b>	162	61,60%	101	38,40%	172	63,00%	101	37,00%
<b>Grupo B</b>	0	0,00%	0	0,00%	5	22,73%	17	77,27%
<b>Grupo C1</b>	116	25,95%	331	74,05%	102	25,12%	304	74,88%
<b>Grupo C2</b>	206	52,42%	187	47,58%	203	51,65%	190	48,35%
<b>Otros</b>	21	29,58%	50	70,42%	10	26,32%	28	73,68%
<b>Personal eventual</b>	13	59,09%	9	40,91%	8	33,33%	16	66,67%
<b>Total</b>	700	45,57%	836	54,43%	674	45,63%	803	54,37%

Datos referidos al mes de marzo.

## SISTEMA DE INDICADORES OBSERVATORIO URBANO

### ÁREA TEMÁTICA: INFORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

INDICADOR: nº 138

REPRESENTACIÓN FEMENINA EN LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO

FUENTE:

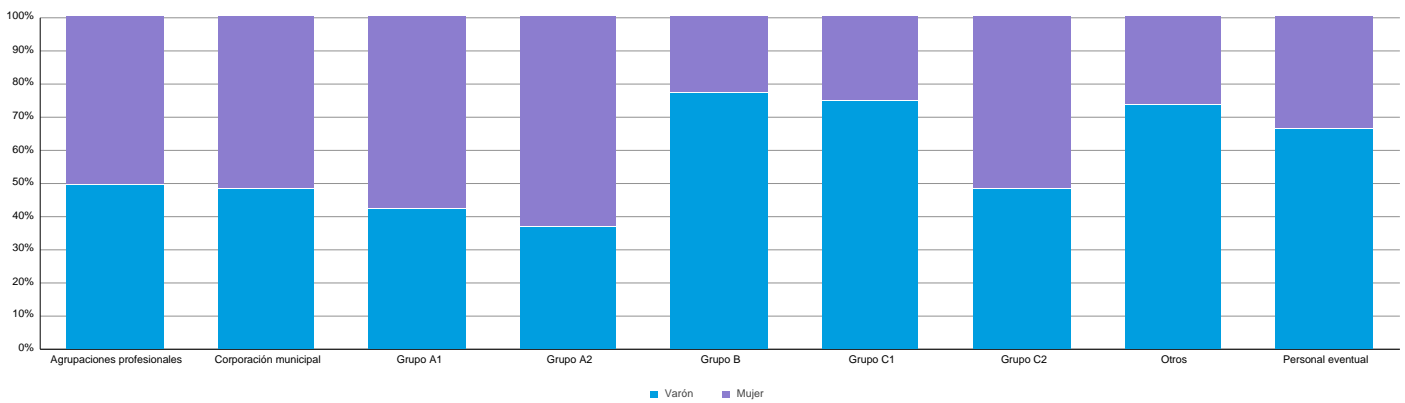
SERVICIO DE PERSONAL  
AYUNTAMIENTO DE A CORUÑA

PERIODICIDAD:

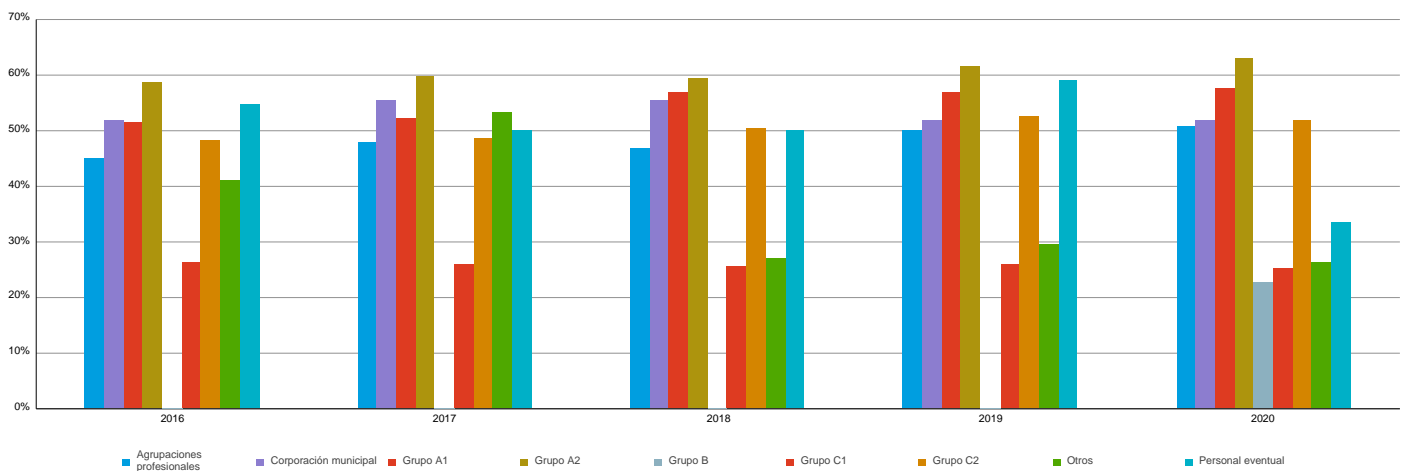
ANUAL

### GRÁFICOS

Porcentaje femenino y masculino en la plantilla del Ayuntamiento. Año 2020



Porcentaje femenino en la plantilla del Ayuntamiento





## SISTEMA DE INDICADORES OBSERVATORIO URBANO

ÁREA TEMÁTICA: INFORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

INDICADOR: nº 138

REPRESENTACIÓN FEMENINA EN LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO

FUENTE:

SERVICIO DE PERSONAL  
AYUNTAMIENTO DE A CORUÑA

PERIODICIDAD:

ANUAL

### CONCEPTO

PORCENTAJE DE MUJERES EN LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO SEGÚN GRUPO

### TIPOLOGÍA DE INDICADOR SEGÚN MODELO DE LA AGENCIA EUROPEA DE MEDIO AMBIENTE

INDICADOR ESTADO

EN RELACIÓN AL PORCENTAJE DE MUJERES ENTRE EL PERSONAL MUNICIPAL

### OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD

REPRESENTACIÓN FEMENINA DEL 50%

### TENDENCIA MOSTRADA POR EL INDICADOR EN EL PERIODO Y VALORACIÓN EN CLAVE DE SOSTENIBILIDAD

EN 2020 SE CREARON 22 PLAZAS DEL GRUPO B CORRESPONDIENTES A TÉCNICOS SUPERIORES DE INFORMÁTICA Y DELINEANTES PASANDO A SER EL GRUPO QUE MAYOR PORCENTAJE DE HOMBRES PRESENTA (77,27%). EN SEGUNDO LUGAR, SE ENCUENTRA EL GRUPO C1 DONDE EL 74,88% SON VARONES. A ESTE GRUPO PERTENECE LA MAYOR PARTE DE LA PLANTILLA DE LA POLICÍA LOCAL QUE ES EL CUERPO QUE PRODUCE DICHO DESEQUILIBRIO. EL PORCENTAJE MASCULINO EN "OTROS" ES DEL 73,68% QUE SE CORRESPONDE CON LABORALES TEMPORALES."

